

Дополнительное соглашение
о продлении срока действия Коллективного договора
и о внесении изменений в Коллективный договор
Муниципального бюджетного образовательного учреждения

г. Новомичуринск

«14» января 2020 г.

Работодатель в лице директора Муниципального бюджетного образовательного учреждения «Дом детского творчества» Малаховой Надежды Григорьевны, действующей на основании Устава, с одной стороны и работники учреждения в лице наделенного коллективным договором правами на подписание Коллективного договора представителя Муниципального бюджетного образовательного учреждения «Дом детского творчества» Горшковой Аллы Александровны, с другой стороны, на основании ст. 44 ТК РФ и п. 1.14 Коллективного договора решили:

1. Продлить срок действия Коллективного договора Муниципального бюджетного образовательного учреждения «Дом детского творчества» на 3 года с 16. 01. 2020 года.

2. В связи с выявлением условий Коллективного договора, ухудшающих положение работников по сравнению с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права внести следующие изменения в Коллективный договор Муниципального бюджетного образовательного учреждения «Дом детского творчества»:

2.1. Изложить пункт 1.5. раздела «Общие положения» Коллективного договора между работодателем и работниками МБУ ДО ДДТ в следующей редакции:

«1.5. При реорганизации организации в форме слияния, присоединения, разделения, выделения коллективный договор сохраняет свое действие в течение всего срока реорганизации. При реорганизации или смене формы собственности организации любая из сторон имеет право направить другой стороне предложения о заключении нового коллективного договора или продлении действия прежнего на срок до 3 лет».

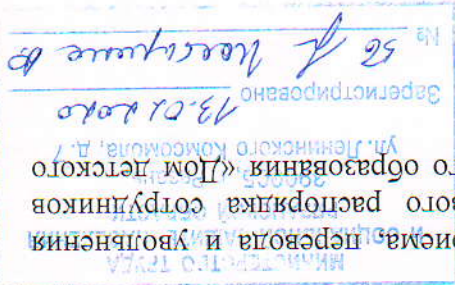
2.2. Дополнить пункт 1.4. раздела «Общие положения» Коллективного договора формулировкой «реорганизации организации в форме преобразования»:

«1.4. Коллективный договор сохраняет свое действие в случае изменения наименования Учреждения, расторжения трудового договора с руководителем Учреждения, реорганизации организации в форме преобразования».

2.3. Изложить пункт 5.11 раздела «Оплата труда» в следующей редакции:

«5.11. Педагогическим работникам (труд которых оплачивается по часовой оплате) время простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника, оплачивается в размере не менее двух третей тарифной ставки, оклада (должностного оклада), рассчитанных пропорционально времени простоя. Время простоя по вине работодателя оплачивается в размере не менее двух третей средней заработной платы работника. Время простоя по вине работника не оплачивается».

2.4. Дополнить пункт 2.17 раздела 2 «Порядок приема, перевода и увольнения работников» приложения «Правила внутреннего трудового распорядка сотрудников Муниципального бюджетного образовательного учреждения «Дом детского творчества»



творчества» формулировкой следующего содержания «если работник имеет дисциплинарное взыскание»:

«2.17. Увольнение за неоднократное неисполнение трудовых обязанностей без уважительных причин, если работник имеет дисциплинарное взыскание, прогул или отсутствие на работе более четырех часов подряд в течение рабочего дня без уважительных причин, появление на работе в нетрезвом состоянии, а также в состоянии наркотического или токсического опьянения, совершение виновных действий работником, непосредственно обслуживающим денежные или товарные ценности, если эти действия дают основание для утраты доверия к нему со стороны администрации, совершение работником, выполняющим воспитательные функции, аморального поступка, несовместимого с продолжением данной работы, повторное в течение года грубое нарушение устава и применение, в том числе, однократное, методов воспитания, связанных с физическим и (или) психическим насилием над личностью обучающегося производятся при условии доказанности вины увольняемого работника в совершении проступка, без согласования с выборным профсоюзным органом учреждения».

2.5. Изложить пункт 3.7.11. пункта 3.7 раздела 3 «Права и обязанности работодателя» приложения «Правила внутреннего трудового распорядка сотрудников Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Дом детского творчества» в следующей редакции:

«3.7.11. Своевременно предоставлять отпуск всем сотрудникам в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым работодателем не позднее, чем за 2 недели до наступления календарного года. Компенсировать плановые выходные на работу в установленный для данного работника выходной или праздничный день предоставления другого дня отдыха или двойной оплатой труда, предоставлять отгулы за дежурство во вне рабочее время».

3. Исходя из даты подписания Коллективного договора сторонами, считать срок его действия по 18.01.2023 года.

4. Все остальные пункты Коллективного договора оставить без изменения.

5. Настоящие Изменения и дополнения вступают в силу с даты их подписания Сторонами и действуют до окончания срока действия Коллективного договора.

6. Настоящие Изменения и дополнения к Коллективному договору составлено в двух экземплярах, имеющих одинаковую силу, по одному экземпляру для каждой из Сторон и является неотъемлемой частью Коллективного договора.

От работодателя
Директор МБУ ДО ЦРТ



Н.Г. Матахова
2020 г.

От работников

«НГ»
А.А.Г. Оршкова
2020 г.